

## Chef de chantier F/H

### IDENTIFICATION DU POSTE

|  |   |
|--|---|
| <b>Intitulé du poste</b>                   | <i>CDI</i>  |
| <b>Statut du contrat</b>                   | <i>ETAM</i>   |
| <b>Date du début du contrat de travail</b> | -   |
| <b>Temps de travail</b>                    | <i>39H</i>  |
| <b>Lieu de travail</b>                     | <i>CHANTIERS (Principalement en région Lyonnaise)</i>     |
| <b>Qualités requises</b>                   | <i>Voir ci-après</i>                                      |
| <b>Expérience exigée</b>                   | <i>Expérience de 5 minimum dans un poste similaire...</i> |

# Chef de chantier F/H

Le/la chef/cheffe de chantier est responsable du bon déroulement d'une partie ou de la totalité d'un chantier au quotidien. Il/elle supervise tous les aspects, de la bonne réalisation des tâches jusqu'à la constitution des équipes. Il/elle doit en assurer la préparation et le suivi technique, coordonner les différents corps de métier, ajuster et veiller à la disponibilité des ressources de façon à respecter les délais de réalisation des travaux.

---

## Activités principales

### Préparation et suivi technique des travaux à court terme

- Participer aux réunions préparatoires des chantiers avec les conducteurs de travaux et les ingénieurs d'études.
- Identifier les activités et contraintes des intervenants
- Analyser et suivre les plans d'exécution transmis par le conducteur de travaux (plans, cadences, échéances de livraison, budget).
- Veiller à l'approvisionnement en matériaux et à la commande de fournitures (petit outillage, location de matériel...) et organiser le stockage des matériaux et éléments de structure, notamment des éléments préfabriqués.
- Définir et assurer la bonne implantation du chantier sur la zone de travaux suivant les plans d'exécution (marquage au sol, traçage de l'ouvrage, identification des réseaux, balisage).
- Coordonner l'intervention des machines et des engins de chantier.
- Superviser les opérations de maintenance du matériel (petit, gros outillages, machine) en lien avec le service matériel.
- Coordonner l'action des sous-traitants, de ses équipes et des autres corps de métier.
- Entretenir de bonnes relations avec les différents intervenants présents dans l'environnement du chantier (autres corps de métier, autres entreprises de construction).
- Veiller à l'application et au respect des règles en matière de sécurité du travail (port du casque...) et d'hygiène sur le chantier, ainsi que celles relatives à l'environnement (gestion des déchets, pollution sonore, etc.).
- Superviser le repli du chantier à la fin des travaux et la remise en état des lieux.

## Encadrement et animation des équipes

- Fixer au quotidien les objectifs de production (qualité, respect des délais) aux chefs d'équipe et les aider en cas d'incidents (déplacement d'engins, rectification de métrés, etc.).
- Effectuer le suivi administratif (pointage...), définir les plannings et les affectations d'équipes au quotidien.
- Prévoir les besoins en recrutement (surtout en personnel intérimaire) en lien avec le conducteur de travaux.
- Assurer l'intégration des nouvelles recrues (présentation aux équipes, formation à la sécurité...)
- Assister les équipes lors de la réalisation de tâches complexes ou en cas de problèmes majeurs.
- Accompagner les équipes dans la prise en main des nouvelles pratiques professionnelles
- Faire respecter les règles du plan particulier de sécurité et de protection de la santé (PPSP).

## Reporting d'activités au conducteur de travaux

- Saisir les dépenses
- Comparer les écarts par rapport au budget prévisionnel et ajuster les commandes.
- Contrôler les calendriers d'avancement des travaux et effectuer les ajustements nécessaires au respect des délais et du budget engagé.
- Planifier la production à court terme et estimer les besoins en matériel, en matériaux et en main-d'œuvre, afin de respecter les contraintes de coûts et de délais de réalisation.
- Effectuer régulièrement les revues de chantier avec le conducteur de travaux afin de suivre l'avancement global du chantier.
- Assurer la gestion administrative des incidents et des réajustements concernant l'exécution des travaux (rédaction de rapports, tenue du journal de chantier, envoi de courrier à destination du maître d'œuvre).
- Préparer les réunions de chantier avec le conducteur de travaux et les chefs d'équipe afin de les sensibiliser aux aspects réglementaires et financiers du chantier.

## RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE

- Chargé d'affaires
- Conducteur de travaux

# Profil

## Diplômes requis

- Expérience de la fonction ou formation de niveau Bac Pro, Bac +2 et 3 : BTS

## Durée d'expérience

Une expérience de cinq ans minimum est demandée

# Compétences requises

## Compétences techniques

- Maîtrise des technologies et techniques d'exécution des ouvrages (mesures, interprétation de plans, type de matériel)
- Connaissances en gestion de budget et à estimation des ressources nécessaires à la réalisation du chantier dans les délais prévus
- Connaissances de la réglementation C15.100, d'hygiène, de sécurité et d'environnement
- Possession de permis de conduire B

## Aptitudes professionnelles

- Disponibilité
- Réactivité
- Organisation
- Capacités managériales
- Capacité à prendre rapidement des décisions
- Sens de l'écoute et de la communication
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Qualités relationnelles
- Résistance au stress
- Sens de la négociation

- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel
- Leadership
- Capacité à gérer des conflits

## **Rémunération**

Rémunération annuelle brute hors indemnités de déplacement entre 34 k€ et 42 k€ selon expérience